

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №5 п.Мулино**

<b>Номер приказа</b>	<b>Дата составления</b>
<b>24/24-од</b>	<b>09.04.2024</b>

**Приказ**

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад №5 от 01.12.2020 года**

В целях реализации распоряжения Правительства Нижегородской области от 27 апреля 2023 г. № 467-р «О мерах по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области» и приведения в соответствие с действующим законодательством, Постановлением Администрации Володарского муниципального округа от 09.04.2024 г № 1274 приказываю

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №5 от 01.12.2020г. с Изменениями в Положение от 03.11.2022г, от 27.02.2023 г

1.1. После пункта 1.7. Положения дополнить пунктом 1.7<sup>1</sup> . следующего содержания:

«1.7<sup>1</sup> . Установить условия оплаты труда педагогическим работникам, выполняющим работу по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, с учетом имеющейся квалификационной категории, если профиль выполняемой педагогической работы соответствует профилю работы, по которой имеется категория, в том числе в случаях, изложенных в Приложении 10 «Условия оплаты труда педагогическим работникам, выполняющим работу по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, с учетом имеющейся квалификационной категории в случаях соответствия профиля выполняемой педагогической работы по которой имеется категория».».

1.2 Пункт 3.5. Положения изложить в следующей редакции:

«3.5. Премирование руководителя организации осуществляется с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки эффективности работы руководителя, утверждаемыми учредителем организации, за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников организации. Для руководителя организации работодателем предусматривается отдельный перечень стимулирующих выплат, в том числе за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Указанные выплаты могут быть установлены с учетом

целевых показателей эффективности деятельности организации. В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Администрации Володарского муниципального округа. В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов. Размеры стимулирующих выплат руководителю ежегодно устанавливаются учредителем в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя организации. В пределах фонда оплаты труда директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты:

- премия по итогам месяца, квартала, календарного года;
- выплата за выслугу лет в соответствии с п. 3.6. данного положения;
- в связи с государственными праздниками, установленными федеральным законодательством, дни празднования которых являются нерабочими праздничными днями, профессиональными праздниками, установленными Правительством РФ;
- по итогам работы за выполнение особо важных и сложных заданий, но не более 3-х раз в календарном году.

Премирование по выше указанным основаниям осуществляется в процентном либо абсолютном выражении в размере до одного должностного оклада. Директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру может выплачиваться материальная помощь согласно п. 4.6. настоящего Положения. Вышеперечисленные выплаты устанавливаются: в отношении руководителя учреждения – администрацией Володарского муниципального округа; в отношении заместителей руководителей учреждения и главного бухгалтера – руководителем учреждения.».

### 1.3 Пункт 3.9. Положения изложить в следующей редакции:

«3.9. Руководителю, заместителям руководителя, имеющим почетные звания с наименованиями "Народный", "Заслуженный" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, в независимости от сферы деятельности в которой присвоено почетное звание и почетное звание "Ветеран сферы воспитания и образования", а также ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации в виде нагрудных знаков или медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% от должностного оклада. Применение персональной повышающей надбавки для руководителя и

заместителей руководителя не зависит от соответствия почетного звания, ведомственной награды профилю организации.».

- 1.4 Приложение 1 «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Володарского муниципального округа Нижегородской области, а также иных муниципальных организаций Володарского муниципального округа Нижегородской области в сфере образования, учредителем которых является Администрация Володарского муниципального округа» к Положению изложить в редакции приложения № 1 к настоящему постановлению.
- 1.5 Приложение 2 «Порядок выплаты компенсационного характера» к Положению изложить в редакции приложения № 2 к настоящему постановлению.
- 1.6 Приложение 3 «Примерное Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Володарского муниципального округа Нижегородской области, а также иных муниципальных организаций Володарского муниципального округа Нижегородской области в сфере образования, учредителем которых является Администрация Володарского муниципального округа» к Положению изложить в редакции приложения № 3 к настоящему постановлению.
- 1.7 Дополнить Положение приложением 10 «Условия оплаты труда педагогическим работникам, выполняющим работу по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, с учетом имеющейся квалификационной категории в случаях соответствия профиля выполняемой педагогической работы по которой имеется категория» в редакции приложения № 7 к настоящему постановлению.
- 1.8 Изменения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023 года, за исключением подпункта 1.4. и подпункта 1.5, утвержденных Постановлением Администрации Володарского муниципального округа от 09.04.2024 г № 1274.  
Пункты 1.4 и 1.5, утвержденных настоящим постановлением, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года.

2. Ответственному за ведение Сайта ОО Борисовой С.В. опубликовать приказ на Сайте .



Заведующий  
Е.В.Карталова